

SOSYAL POLİTİKA

- Zor kullanılmaz, angarya veya mecburi çalışma yoktur.
- Çalışanlardan işverenlerine "teminat" vermeleri veya kimlik belgelerini işverenlerine teslim etmeleri beklenemez ve çalışanlar, ihbar önel sürelerine uygun olarak işi bırakma hakkına sahiptirler.
- Çalışanların temsilcileri ayrımcılığa maruz bırakılmaz ve işyerinde temsilcilik işlevlerini serbestçe yerine getirirler.
- Toplantı özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının yasalarla sınırlandırıldığı durumlarda, İşveren, bağımsız ve hür gruplar oluşturma ve sözleşme yapma konusunda paralel Ortamların gelişimini kolaylaştırır, bunları engellemez.
- Sektör ve ilişkili tehlikeleri konusunda mevcut yasalar göz önüne alınarak güvenli ve sağlığa uygun bir çalışma ortamı sağlanır. Çalışma alanında olası tehlike oluşumlarını mümkün olduğu ölçüde en aza indirmek suretiyle, çalışmalardan kaynaklanan, bağlantılı veya çalışmalar sırasında meydana gelebilecek her türlü kaza ve yaralanmaların engellenmesi için uygun önlemler alınır.
- Çalışanlar, düzenli olarak ve kayda geçirilmesi şartıyla sağlık ve güvenlik konularında eğitime tabi tutulurlar.
- Temiz tuvalet ve sağlıklı içme suyu uygun olarak sağlanır.
- Yasaya uygun davranan şirket, sağlık ve güvenlik konularının sorumluluğunu üst yönetimden bir temsilciye vermekle yükümlüdür.
- 18 yaş altı işçi çalıştırılmaz.
- Şirketler, istihdam edildiği tespit edilen çocuk işçilerin, *Uygulama Prensipleri* içinde tanımlanan, "çocuk" ve "çocuk işçilerin çalıştırılması" tanımı dahilinde çocukluk yasaları geçinceye kadar kaliteli eğitim almaları ve almaya devam etmelerine geçişi sağlayacak politika ve programları geliştirecek veya bunlara iştirak edecek ve katkıda bulunacaktır.
- Standart bir çalışma haftasının karşılığında ödenen ücret ve sosyal yardımlar yasalarla belirlenen ulusal standartlara göre ödenir.
- İşe girmeden önce, ücretleri ve istihdam koşulları hakkında ve ödeme aldıkları her dönemde işe, aldıkları ücretin ayrıntıları yazılı ve kolayca anlaşılabilir bir şekilde bütün çalışanlara verilir.
- Bir disiplin yöntemi olarak veya ilgili çalışanın acık onayı alınmadan ulusal yasalarca öngörülenlerin dışında ücretlerden kesinti yapılamaz. Bütün disiplin uygulamaları kayıt altına alınır.
- Çalışma saatleri yasalarda belirtilen şartlara uygun olmalıdır.
- Her durumda, çalışanlardan sürekli olarak haftada 45 saatten fazla çalışmaları istenemez ve ortalama olarak her 7 günde bir gün tatil olarak verilir. Fazla mesai isteğe bağlı olarak, yılda en fazla 270 saati aşmayacak, sürekli olarak talep edilmeyecek şekilde düzenlenir ve karşılığı her zaman en yüksek tarife üzerinden ödenir.
- İşe alma, ücretlendirme, eğitim olanakları, terfi konularında ayrımcılık veya ırk, toplumsal sınıf, ulusal köken, din, yaş, maluliyet, cinsiyet, medeni durum, cinsel tercihleri sebebi ile isten çıkarma veya emekliye ayırma söz konusu olamaz.
- Mümkün olan her durumda, yapılan iş, ulusal yasalar ve uygulamalar ile belirlenmiş bir istihdam ilişkisi temelinde yürütülür.
- Çalışma yasası veya sosyal güvenlik yasaları ve düzenli iş ilişkisinden kaynaklanan düzenlemelere tabi olan işçilere karşı yükümlülüklerden, geçici süreli sözleşmeler, evden çalışma programları ya da gerçekte beceri kazandırma veya düzenli iş sağlama amacı gütmeyen çiraklık programları ve de belli süreli iş sözleşmelerinin aşırı kullanımı ile kaçınılamaz.
- Fiziksel istismar veya disiplin uygulaması, fiziksel istismar tehdidi, cinsel veya başka türlü taciz ve sözlü istismar ya da öteki yıldırma şekilleri yasaktır.
- Üst yönetim tarafından belirlenen bedel ve sayıda öğrenciye burs imkanı sağlanmaktadır.
- Kamu/sivil toplum kuruluşlarından gelen sponsorluk ya da yardım talepleri üst yönetim onayladığı durumlarda karşılanır.

Bu yasa hükümleri, azami değil asgari standartları çizmektedir ve bu yasa şirketlerin bu standartların daha da yükseğine erişmelerine engel değildir. Bu yasayı uygulayan şirketlerden ulusal ve geçerli diğer yasalara da uymaları ve yasalar veya bu Temel Yasa hükümlerinden hangisi daha fazla koruma sağlıyorsa, o hükümleri uygulamaları beklenir.